

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL GALAȚI**  
**COMUNA SMULȚI**  
**Tel/fax 0233/331.955**  
**e-mail: primaria.smulti@yahoo.ro**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 33 din 03.04.2026**  
**privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării**  
**organigramei și a statutului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei**  
**Smulți, județul Galați, conform prevederilor OUG nr.7/2026**

**Initiator:** Gafton Costica – Primarul comunei Smulți, județul Galați;

Nr. de înregistrare și data depunerii Proiectului de hotărâre nr. 33/03.04.2026

Consiliul Local al Comunei Smulți întrunit în ședință extraordinară, convocată în data de 07.04.2026;

**Având în vedere:**

- referatul de aprobare întocmit de primarul comunei, inițiatorul proiectului de hotărâre, înregistrat sub nr. 1446 din 03.04.2026;
- raportul de specialitate întocmit de responsabilul din compartimentul resurse umane, înregistrat sub nr. 1447 din 03.04.2026;
- Nota justificativă detaliată nr. 1449 din 03.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Smulți, în calitate de ordonator principal de credite, de responsabilul de contabilitate, responsabilul de resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Smulți și de secretarul general
- avizele favorabile ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Smulți.
- nota de fundamentare nr. 1448/03.04.2026
- PV de consultare nr. 1444/03.04.2026
- Ordinul Prefectului nr. 120/19.03.2026 pentru modificarea Ordinului Prefectului nr.235/15.04.2025 privind revizuirea pe anul 2025 a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, precum și capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și „Servicii publice de interes local și județean, specializate”, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliului județean, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective, așa cum sunt definite la art.28 alin.(20) lit.a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr.51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin revizuirea numărului de posturi prevăzut pentru comuna Smulți în anexa la ordinul antemenționat;

Văzând comunicarea Instituției Prefectului Județului Galați cu nr. 2500 din 16 martie 2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 1127 din 16.03.2026 privind numărul maxim de posturi stabilit conform art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;

Luând în considerare prevederile:

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare

- Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

- art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a), alin. (8), alin. (12) și alin. (13) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

- art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### **PROPUNE:**

**Art.1.** Se ia act de adresa nr. 2500/16.03.2026 a Instituției Prefectului județului Galați, înregistrată la Primăria Smulți sub nr. 1127/16.03.2026 și de Ordinul Prefectului nr. 120/19.03.2026 înregistrat la Primăria Smulți sub nr. 1190/20.03.2026 prin care se comunică numărul de posturi aferente perioadei de implementare a proiectelor finanțate din fonduri externe, după cum urmează:

Numărul maxim de posturi determinat potrivit art. XL alin (1) din OUG 7/2026: 10 posturi

Numărul maxim de posturi determinat potrivit pct 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010: 5 posturi

TOTAL: 15 POSTURI

**Art.2.** (1) În aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. a) și b) din OUG 7/2026, reducerea numărului de posturi se realizează astfel: Din compartimentul Implementare proiecte Fonduri Europene se reduc 4 posturi vacante - funcții contractuale de execuție inspector gr.prof.asistent

(2) Ca urmare a aplicării prevederilor alin. (1), numărul total de posturi aprobat pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Smulți este de 15 posturi, după cum urmează:

Numărul maxim de posturi determinat potrivit art. XL alin. (1) din OUG 7/2026: 14 posturi

Numărul maxim de posturi determinat potrivit pct 4 din anexa la OUG nr. 63/2010: 1 post

**Art.3.** Numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1 nu include posturile aferente domeniilor exceptate, respectiv „Cultura” – 1 post de bibliotecar care, potrivit art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, nu intră sub incidența numărului maxim de posturi.

**Art.4.** Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Smulți, în conformitate cu prevederile art. X și art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, în sensul:

(1) Din compartimentul Implementare proiecte Fonduri Europene se reduc 4 posturi vacante - funcții contractuale de execuție inspector gr.prof.asistent

(2) 1 post de inspector asistent din cadrul compartimentului Taxe și impozite ocupat de dna Gafton Georgeta s-a vacantat în urma pensionării acesteia, și se transformă în **post vacant, funcție publică de execuție, referent debutant**

- (3) se înființează postul Consilier achiziții publice, funcție publică de execuție, asistent, în cadrul compartimentului financiar contabil, achizitii publice, resurse umane, urbanism și amenajarea teritoriului
- (4) se desființează postul vacant de referent din cadrul compartimentului „Cultură” și se înființează unul în cadrul compartimentului „Deservire și întreținere” – muncitor calificat, contractual de execuție.

**Art.5.** În vederea încadrării în numărul maxim de posturi, Consiliul Local al comunei Smulți aprobă, la propunerea Primarului comunei Smulți, reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Smulți.

**Art.6.(1)** Se aprobă modificarea organigramei aparatului de specialitate al primarului comunei Smulți, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre

**(2)** Se aprobă modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Smulți, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.7.** Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Primarul comunei Smulți .

**Art.8.** Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei hotarari, **01.07.2026**, se abroga orice alte dispozitii contrare.

**Art.9.** Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului general, Instituției Prefectului Județului Galați, Primarului comunei Smulți, Compartimentului financiar contabil, achizitii publice, resurse umane, urbanism și amenajarea teritoriului, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, și se va aduce la cunostință publică prin publicare pe pagina de internet.

PRIMAR,  
GAFTON COSTICĂ

SECRETAR GENERAL,  
CORCHI LILIANA-CĂTĂLINA

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL GALAȚI**  
**COMUNA SMULȚI**  
**Tel/fax 0233/331.955**  
**e-mail: primaria.smulti@yahoo.ro**

**Nr. 1446/03.04.2026**

**REFERAT DE APROBARE**

**privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Smulți, județul Galați, conform prevederilor OUG nr.7/2026**

Luând în considerare prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare

Pe baza prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a), alin. (8), alin. (12) și alin. (13) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Ținând cont de:

- a) Faptul ca una dintre atributiile esentiale ale autoritatilor administratiei publice locale este aceea de a stabili, fara a aduce atingere dispozitiilor generale prevazute de lege, structurile interne in vederea adaptarii acestora la nevoile specifice si asigurarii unei gestiuni eficiente;
- b) Apreciind ca este imperativ necesara cuprinderea intr-o structura unitara a autoritatilor administratiei publice locale, precum si a compartimentelor functionale din aparatul de specialitate al primarului comunei, astfel incat aceasta structura sa fie armonizata cu evenimentele legislative intervenite de la data adoptarii H.C.L. si care privesc activitatea autoritatilor administratiei publice locale.

Având în vedere cele de mai sus, supun dezbaterii și aprobării Consiliului Local Smulți proiectul de hotărâre privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Smulți, județul Galați, însoțit de anexa nr.1. - organigrama, anexa nr.2 – statul de funcții, Nota justificativă detaliată privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Doljești, în calitate de ordonator principal de credite, de responsabilul de contabilitate, responsabilul de resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Smulți și de secretarul general, și prezentul referat de aprobare.

**PRIMAR,**  
**GAFTON COSTICĂ**

**ROMÂNIA**

**JUDEȚUL GALAȚI**  
**COMUNA SMULȚI**  
**Tel/fax 0233/331.955**  
**e-mail: primaria.smulti@yahoo.ro**

**Nr. 1447/03.04.2026**

### **RAPORT DE SPECIALITATE**

**la proiectul de hotărâre privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Smulți, județul Galați, conform prevederilor OUG nr.7/2026**

Având în vedere prevederile art. XL alin. (1) din *Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale*, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din *Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, si pct. 1 din anexa la respectiva ordonanta de urgenta*, se reduce cu 30%.

În conformitate cu dispozițiile art. XL alin. (2) din *Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale*, prin adresa Instituției Prefectului – Județul Galați nr. 2500 din data de 16 martie 2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026 pentru comuna Smulți, stabilit conform prevederilor legale mai sus menționate.

Totodată, conform art. XL alin. (3) din *Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale*, autoritățile administrației publice locale au obligația ca, în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi, să adopte hotărâri ale consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi.

La nivelul comunei Smulți, **pentru anul 2025** a fost comunicat un număr **maxim de 14 de posturi**, potrivit pct. 1 din anexa la *Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 63/2010* (cu reducerea de 10% aplicată de la 01.07.2024).

Potrivit adresei Instituției Prefectului – Județul Galați nr. 2500 din 16 martie 2026, la nivelul comunei Smulți, a fost comunicat numărul **maxim de 10 de posturi aferent anului 2026**, stabilit conform pct. 1 din anexa la *Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 63/2010* (cu reducerea de 30% conform OUG 7/2026).

Conform prevederilor art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, așa cum a fost modificată prin OUG nr. 7/2026, anumite categorii de posturi nu sunt supuse reducerii, între acestea regăsindu-se cele din domeniul precum asistenta socială, cultura, învățământ și biblioteci, precum și alte categorii prevăzute de lege.

În statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Smulți, aprobat prin *HCL nr. 30 din 30 martie 2026*, este prevăzut un număr total de 19 de posturi, din care 13 de posturi sunt ocupate, iar 6 posturi sunt vacante.

În raport cu prevederile legale aplicabile, din totalul de 19 posturi, un număr de 1 post este exceptat de la calculul numărului maxim, nefiind supuse reducerii, după cum urmează:

- 1 post de bibliotecar

Prin urmare, numărul de posturi care intră în calculul plafonului maxim este de 14 posturi.

Având în vedere limita maximă de 10 de posturi stabilită pentru anul 2026, se impune reducerea numărului de posturi cu 4 posturi.

Reducerea numărului de posturi se realizează prin raportare la posturile vacante, în baza analizei efectuate la nivelul unității administrativ-teritoriale.

În aplicarea prevederilor art. XL alin. (2) și alin. (7) litera a) din OUG nr. 7/2026, la nivelul comunei Smulț se propune desființarea următoarelor posturi vacante:

- Din compartimentul Implementare proiecte Fonduri Europene se reduc 4 posturi vacante - funcții contractuale de execuție inspector gr.prof.asistent

Măsura este justificată de obligația legală de încadrare în numărul maxim de posturi stabilit, precum și de necesitatea eficientizării activității administrației publice locale.

Reducerea numărului de posturi prin desființarea celor 4 posturi vacante generează:

- creșterea gradului de sustenabilitate financiară a bugetului local.
- sumele aferente acestor posturi nu mai rămân blocate și pot fi utilizate pentru alte necesități ale comunității;

- eliminarea posibilității viitoare de angajare pe aceste posturi;

Astfel, măsura contribuie la utilizarea eficientă a fondurilor publice și la respectarea principiilor de disciplină financiar-bugetară.

**ÎNTOCMIT,  
TIRON TINCA**

NOTA DE FUNDAMENTARE

**La proiectul de hotarare privind reorganizarea structurii organizatorice a instituției, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Smulți, județul Galați, conform prevederilor OUG nr.7/2026**

*In conformitate cu prevederile art.129 alin.(2) lit.a si alin.3 lit.c din OUG 57/2019 privind Codul administrative.,consiliul Local “aproba in conditiile legii ,la propunerea primarului ,infiintarea ,organigrama si statul de functii ale aparatului de specilitate al primarului , ale institutiilor si serviciilor publice de interes local....”;*

La nivelul comunei Smulti , **pentru anul 2025** a fost comunicat un numar **maxim de 14 posturi**, potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanta de Urgenta a Guvernului. nr. 63/2010 (cu reducerea de 10% aplicată de la 01.07.2024).

Structura organizatorica a aparatului de specialitate al primarului comunei Smulti, judetul Galati pentru anul 2025 cuprinde:

- **Funcții de demnitate publică ;2**
  - Gafton Costica –primar;
  - Totolici Gica –viceprimar
- Secretar general comuna -1 post, functie publica de conducere ,-ocupata de d-ra Corchi Liliana Catalina
- **Compartiment financiar contabil ,achizitii publice ,resurse umane,urbanism si amenajarea teritoriului – 2 posturi**
  - 1 post referent ,grad professional superior, functie publica de executie ocupata de d-na Tiron Marghioala;
  - 1 post –referent de specialitate ,grad professional superior , functie publica de executie ocupata de d-na Tiron Tinca;
- **Compartiment asistenta sociala** -1 post – referent,grad professional asistent, functie publica de executie ocupata de d-na Gaiu Ionelia .
- **Compartiment registru agricol si fond funciar** -1 post –inspector,grad professional principal ,functie publica de executie ocupata de d-na Corchi Elena ;
- **Compartiment impozite si taxe** 2-posturi ;
  - 2 posturi de inspector, grad professional asistent , functii publice de executie ocupate de doamna Gafton Georgeta si Iftode Daniela

- **Compartiment de paza** :1 post de paznic, functie contractuala de executie ocupata de Gafton Ionel
- **Compartiment S.V.S.U** – 1 post de sef SVSU , functie contractuala de executie ocupa de d-l Rotaru Ionel .
- **Compartiment deservire si intretinere**– 1 post;  
1 post muncitor calificat 1-instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze , functie contractuala De executie ocupata de Bejan Nicolae .
- **Compartiment cultura** -2 posturi;  
1 post bibliotecar studii superioare ,treapta profesionala IA, functie contractuala de executie ocupata de d-na Carp Tincuta .  
1 post referent, treapta profesionala IA ,functie contractuala de executie ramasa vacanta in urma pensionarii domnului Burlibasa Sava.

Potrivit adresei Institutiei Prefectului – Judetul Galati nr. 2500 din 16 martie 2026, la nivelul comunei Smulti , a fost comunicat numarul **maxim de 10 posturi aferent anului 2026**, stabilit conform pct. 1 din anexa la Ordonanta de Urgenta a Guvernului. nr. 63/2010 ( cu reducerea de 30% conform OUG 7/2026).

De asemeni prin Ordinul nr.120/19.03.2026 a fost modificat numarul de posturi pentru comuna Smulti in Anexa la Ordinul prefectului nr. 235/15.04.2025 , prin adaugarea a 5 posturi pe perioada implementarii proiectului:Construire centru social de tip respiro pentru persoane cu dizabilitati in comuna Smulti,judetul Galati si la nivel de regiune ,, in baza contractului de finantare nerambursabila nr.2997\_OIRSE/24.02.2026-MIPE.

Prin HCL nr. 30/30.03.2026 a fost modificata organigrama prin infiintarea compartimentului implementare proiecte europene .

Conform prevederilor art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, asa cum a fost modificata prin OUG nr. 7/2026, anumite categorii de posturi nu sunt supuse reducerii, intre acestea regasindu-se cele din domenii precum asistenta sociala, cultura, invatamant si biblioteci, precum si alte categorii prevazute de lege.

Avand in vedere cele mentionate la nivelul comunei Smulti posturile sunt structurate astfel :

- 14 posturi in cadrul aparatului de specialitate al primarului.
- 1 post exceptat din cadrul compartimentului Cultura conform art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, asa cum a fost modificata prin OUG nr. 7/2026,

- 5 posturi pe perioada implementarii proiectului: Construire centru social de tip respiro pentru persoane cu dizabilitati in comuna Smulti, judetul Galati si la nivel de regiune ,, in baza contractului de finantare nerambursabila nr.2997\_OIRSE/24.02.2026-MIPE.
- 11 posturi de asistenti personali ai persoanelor cu handicap aprobate prin HCL . exceptate conform art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, asa cum a fost modificata prin OUG nr. 7/2026,

In conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) din OUG nr. 7/2026, aplicarea procentului de 30% poate fi realizata prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile infiintate pentru implementarea de proiecte finantate din fonduri europene, politia locala sau evidenta populatiei, cu conditia ca, prin insumarea posturilor reduse, sa se obtina procentul de reducere stabilit.

Potrivit art. XL alin. (8) din OUG NR.7/2026, optiunea autoritatii publice locale – Comuna Smulți pentru îndeplinirea obligației de reducere cu 30% a numărului total de posturi este de a aplica prevederile art. XL alin. (7) lit b), conform căruia: „autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 , aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011 , cu modificările și completările ulterioare, să se realizeze prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respective ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege”;

La nivelul UAT Comuna Smulți, aplicarea prevederilor art. XL alin. (1) si (3) din OUG nr. 7/2026, respective reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi stabilit pentru pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 se va realiza potrivit alin. (7) lit. b) din acelasi act normativ după cum urmează:

- Din compartimentul Implementare proiecte Fonduri Europene se reduc 4 posturi vacante
- functii contractuale de executie de inspector gr.prof.asistent

- 1 post de inspector asistent din cadrul compartimentului Taxe și impozite ocupat de dna Gafton Georgeta s-a vacantat în urma pensionării acesteia, și se transformă în **post vacant, funcție publică de execuție, referent debutant**

- se înființează postul Consilier achiziții publice, funcție publică de execuție, asistent, **în cadrul compartimentului** financiar contabil, achizitii publice, resurse umane, urbanism și amenajarea teritoriului,

- se desființează postul vacant de referent din cadrul compartimentului „Cultură” și se înființează unul în cadrul compartimentului „Deservire și întreținere” – muncitor calificat, contractual de execuție

Structura organizatorica rezultata in urma aplicarii prevedrilor OUG 7/2026 se prezinta astfel :

## **Funcții de demnitate publică ;2**

Gafton Costica –primar;

Totolici Gica –viceprimar

- Secretar general comuna -1 post, funcție publică de conducere ,-ocupată de d-ra Corchi Liliana Catalina .

## **- Compartiment financiar contabil ,achiziții publice ,resurse umane,urbanism și amenajarea teritoriului – 3 posturi**

1 post referent ,grad profesional superior, funcție publică de execuție ocupată de d-na Tiron Marghioala;

1 post –referent de specialitate ,grad profesional superior , funcție publică de execuție ocupată de d-na Tiron Tinca;

1 post vacant – Consilier achiziții publice, funcție publică de execuție, gr. Prof. asistent

- **Compartiment asistența socială** -1 post – referent,grad profesional asistent, funcție publică de execuție ocupată de d-na Gaiu Ionelia .

- **Compartiment registru agricol și fond funciar** -1 post –inspector,grad profesional principal ,funcție publică de execuție ocupată de d-na Corchi Elena ;

- **Compartiment impozite și taxe** 2-posturi ;

1 post referent, grad profesional debutant, funcție publică de execuție vacanta

1 post de inspector ,grad profesional asistent ,funcție publică de execuție ocupată de d-na Iftode Daniela .

- **Compartiment de pază** :1 post de paznic, funcție contractuale de execuție

- **Compartiment S.V.S.U** – 1 post de șef SVSU , funcție contractuală de execuție ocupată de d-l Rotaru Ionel .

- **Compartiment deservire și întreținere** – 2 posturi ;

- 1 post muncitor calificat 1-instalator instalații tehnico sanitare și de gaze , funcție contractuală de execuție ocupată de Bejan Nicolae .

- 1 post vacant – muncitor calificat, contractual de execuție

- **Compartiment Implementare proiecte Fonduri Europene** -1 post vacant de inspector ,grad profesional asistent, funcții contractuale.

Se reduc 4 posturi vacante - funcții contractuale de execuție de inspector gr.prof.asistent, rămânând un post vacant.

## POSTURI EXCEPTATE DE LA REDUCERE

### **Compartiment cultura** -1 post;

1 post bibliotecar studii superioare ,treapta profesionala IA , functie contractuala de executie ocupata de d-na Carp Tincuta .

Structura numarului de posturi este urmatoarea :

- 2 demnitari
- 1 functie publica de conducere
- 7 functii publice de executie – din care 2 functii vacante ;
- 4 functii contractuale de executie - din care 1 functie contractuala vacanta
- 1 functie contractuala exceptata
- 1 functie contractuala pentru implementare proiecte –vacanta
- Total – 16 posturi din care 2 functii publice de executie vacante si 1 functie contractuala vacanta si 1 functie contractuala pentru implementare proiecte –vacanta
- 11 posturi asistent personal pentru persoana cu handicap

Avand in vedere cele expuse solicit aprobarea **reorganizarii structurii organizatorice a institutiei, aprobarea modificării și actualizării organigramei și a statului de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Smulți, județul Galați, conform prevederilor OUG nr.7/2026**

PRIMAR,

GAFTON COSTICA

**ROMANIA**  
**JUDETUL GALAȚI**  
**COMUNA SMULȚI**

**NOTA JUSTIFICATIVA DETALIATA**

**privind impactul financiar al masurilor de reducere a numarului maxim de posturi  
in aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026**

**I. TEMEIUL LEGAL**

Prezenta nota justificativa este intocmita in temeiul:

- **Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, in special art. XL alin. (1)-(7);

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Comunicarii Prefectului judetului privind numarul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisa in termen de 20 de zile de la intrarea in vigoare a OUG nr. 7/2026 – Adresa nr. 2500/16.03.2026 privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru Comuna Smulți

**II. SITUATIA ACTUALA A PERSONALULUI LA NIVELUL U.A.T. COMUNA SMULȚI**

In baza comunicarii primite de la Institutia Prefectului judetului, unitatea administrativ-teritoriala are stabilit un numar maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numarul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, avand ca referinta numarul populatiei dupa domiciliu la data de 1 ianuarie 2024.

<b>Indicator</b>	<b>Valoare</b>
<b>2025</b>	
<b>Numar maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)</b>	14 posturi
<b>Număr total de posturi alocate la pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 înainte de aplicarea procentului reducerii de 30% cf. art. XL alin. (1) din OUG 7/2026</b>	14 posturi
<b>Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)</b>	30%
<b>Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului)</b>	10 posturi
<b>Număr de posturi aferent pct. 4 din Anexa privind Procedura de stabilire a numărului maxim de posturi ce</b>	5 posturi

pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale	
Număr total de posturi	15 posturi
Numar posturi efectiv ocupate la data prezentei note	12 posturi
Numar posturi vacante la data prezentei note	7 posturi
Posturi ce urmeaza a fi reduse/restructurate	4 posturi

### III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

In conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) din OUG nr. 7/2026, aplicarea procentului de 30% poate fi realizata prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile infiintate pentru implementarea de proiecte finantate din fonduri europene, politia locala sau evidenta populatiei, cu conditia ca, prin insumarea posturilor reduse, sa se obtina procentul de reducere stabilit.

Potrivit art. XL alin. (8) din OUG NR.7/2026, **opțiunea autorității publice locale – Comuna Smulți pentru îndeplinirea obligației de reducere cu 30% a numărului total de posturi este de a aplica prevederile art. XL alin. (7) lit b), conform căruia:**

**„ autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010](#), aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege”;**

La nivelul UAT Comuna Smulți, aplicarea prevederilor art. XL alin. (1) si (3) din OUG nr. 7/2026, respectiv reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi stabilit pentru pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 se va realiza potrivit alin. (7) lit. b) din acelasi act normativ după cum urmează:

- Din compartimentul “Implementare proiecte Fonduri Europene” se reduc 4 posturi vacante - funcții contractuale de execuție inspector gr.prof.asistent.

### IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MASURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reducerii numarului de posturi se prezinta in continuare:

Indicator financiar	Suma estimata (lei/an)
Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat)	1.608.300 lei
Economie anuala estimata prin reducerea posturilor vacante	144.786 lei
Economie anuala estimata prin reducerea posturilor ocupate (incetare raportului de serviciu prin pensionare)	119.758 lei
Economie anuala totala estimata	264.544 lei
Pondere economie in totalul cheltuielilor de personal 2025	16 %

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate catre investitii de interes public local si catre cresterea gradului de colectare a veniturilor proprii, in conformitate cu obiectivele OUG nr. 7/2026.

## V. VARIANTELE ANALIZATE SI OPTIUNEA ADOPTATA

In vederea conformarii cu prevederile OUG nr. 7/2026, autoritatea publica locala a analizat urmatoarele variante:

a) Reducerea cu 30% a numarului maxim de posturi prin eliminarea posturilor vacante si desfiintarea unor posturi ocupate, cu respectarea prevederilor legale privind concedierea;

b) Aplicarea, in mod temporar, a variantei alternative prevazuta de art. XL alin. (6) din OUG nr. 7/2026, constand in diminuarea cheltuielilor de personal, cu implementare incepand cu data de 1 iulie 2026 si cu obligatia ca, de la data de 1 ianuarie 2027, sa fie respectata regula privind numarul maxim de posturi.

Potrivit art. XL alin. (8) din OUG NR.7/2026, **optiunea autorității publice locale – Comuna Smulți pentru îndeplinirea obligației de reducere cu 30% a numărului total de posturi este de a aplica prevederile art. XL alin. (7) lit b), conform căruia:**

**„ autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege”;**

**Justificarea alegerii acestei opțiuni este motivată de următoarele considerente:**

- necesitatea implementării unei administrații eficiente bazate pe implementarea prerogativelor de putere publică care sunt exercitate prin activități conform prevederilor art. 370 alin. (2) lit. b) din Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- necesitatea menținerii funcționalității optime a aparatului de specialitate al primarului;
- asigurarea continuității furnizării serviciilor publice esențiale către cetățeni;
- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;
- gradul de ocupare al posturilor și structura acestora (funcții vacante/ocupate);
- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;
- analiza eficienței structurilor organizatorice existente;

## VI. PROTECTIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

In conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplica personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, respectiv invatamant, sanatate, cultura, aparare si ordine publica. În cadrul statului de funcții în vigoare categoriile de posturi exceptate de la aplicarea reducerii sunt: „Cultură” si “Asistenta sociala”, cu următoarea structură:

Funcția/ Număr/posturi	Ocupate	Temporar ocupate	Vacante	Temporar vacante	Total
Nr. total de posturi exceptate de la OUG nr. 63/2010 – Asistenta sociala si Cultură	10	0	2	0	12

Cele 12 posturi din categoria posturilor exceptate conform prevederilor art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010 sunt impartite astfel: 11 posturi asistenti personali ( 9 posturi ocupate si 2 posturi vacante) si 1 post aferent compartimentului cultura ( 1 post bibliotecar ocupat).

## **VII. CALENDAR DE IMPLEMENTARE**

Masurile de reorganizare vor fi implementate potrivit urmatorului calendar, cu respectarea termenelor imperative prevazute de OUG nr. 7/2026:

<b>Etapa</b>	<b>Termen legal</b>	<b>Responsabil</b>
Comunicare numar maxim posturi 2026 de catre Prefectura judetului	20 zile de la publicarea OUG (art. XL alin. 2)	Institutia Prefectului judetului
Adoptarea hotararii consiliului local privind noua structura de personal	30 zile de la comunicarea Prefecturii (art. XL alin. 3)	Consiliul local / Primar
Finalizarea reorganizarii aparatului de specialitate si institutiilor publice din subordine	Cel tarziu 1 iulie 2026 (art. XL alin. 4)	Primarul / Conducatorul institutiei

## **VIII. CONCLUZII**

Avand in vedere considerentele expuse, prezenta nota justificativa demonstreaza ca masurile propuse prin hotararea consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situatiei reale a personalului din aparatul de specialitate al primariei;
- calibrate in raport cu capacitatea financiara a unitatii administrativ-teritoriale si cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetatenilor;
- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

Nerespectarea termenelor si obligatiilor prevazute de OUG nr. 7/2026 atrage, in conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonantei, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit catre bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor masuri.

**PRIMAR,**

**GAFTON COSTICĂ**

**SECRETAR GENERAL,**

**RESPONSABIL RESURSE UMANE,**

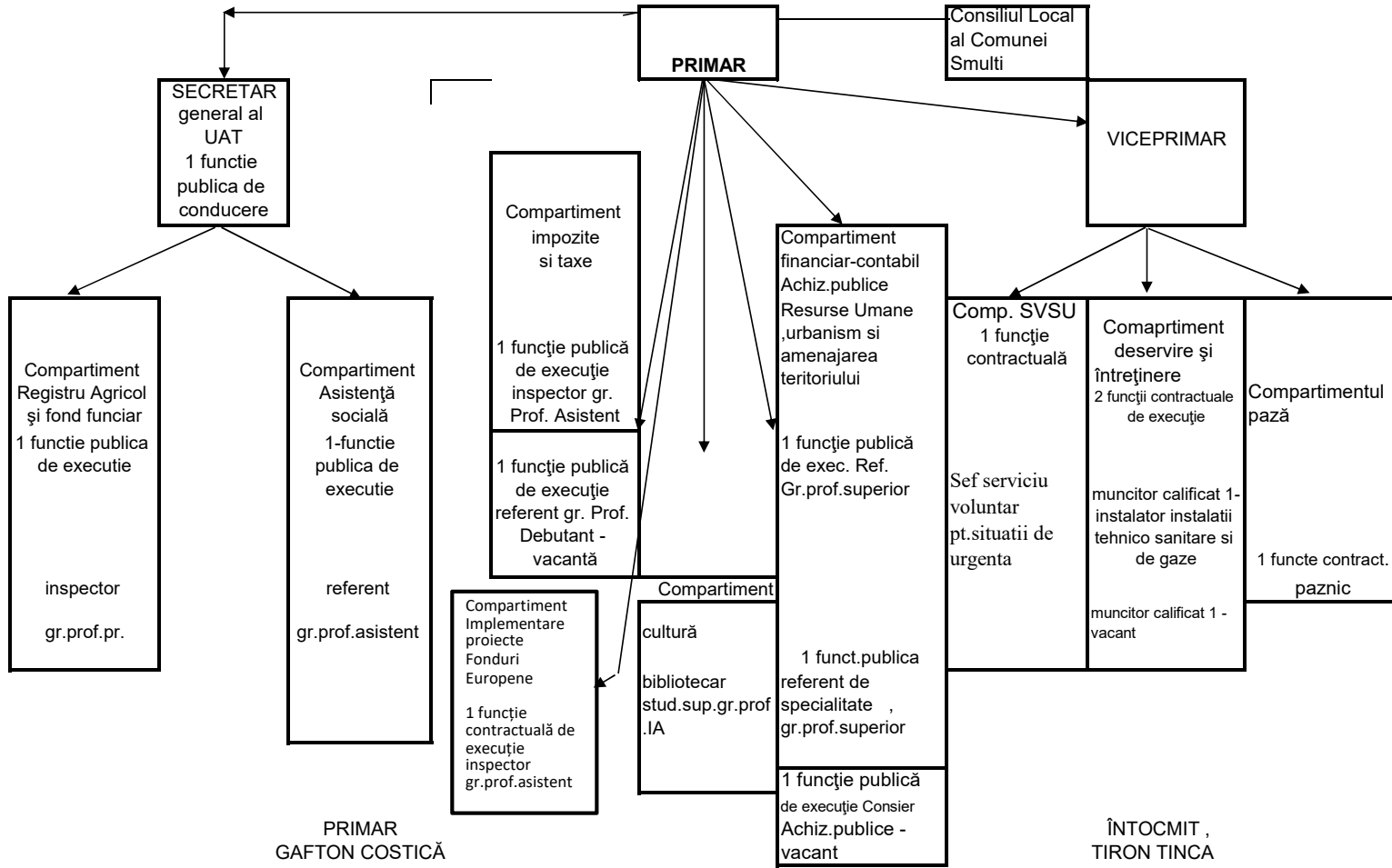
**CORCHI LILIANA-CĂTĂLINA**

**TIRON TINCA**

**COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL,  
TIRON MARGHIOALA**



**ORGANIGRAMA 2026**  
aparaturii proprii de specialitate al Primarului Comunei Smulti



## STAT DE FUNCȚII

Primăria Comunei Smulti

Nr. crt.	STRUCTURA Numele și prenumele	Funcția de demnitate publică	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Clasa	Grad profesional	Nivelul studiilor	Obs.
			Înalt funcționar public	De conducere nivel de salarizare	De execuție nivel de salarizare				De conducere	De execuție				
0.		3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	13.	12.	13.		14.
	<b>DEMNETARI</b>													
1.	GAFTON COSTICA	Primar						medii						
2.	Totolici Gica	Viceprimar						Sc.prof						
	<b>SECRETAR</b>													
3.	Corchi Liliana Catalina			Secretar general al UAT		I		Sup.						
<b>COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA</b>														
4.	GAIU IONELIA				referent	III	Asistent	Medii						
<b>COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL SI FOND FUNCJAR</b>														
5.	CORCHI ELENA				Inspector	I	Principal	Sup.						
<b>COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL, ACHIZITII PUBLICE, RESURSE UMANE ,URBANISM SI AMENAJAREA TERITORIULUI</b>														
6.	TIRON MARGHIOALA				Referent	III	SUPERIOR	Medii						
7.	TIRON TINCA				Referent de specialitate	II	SUPERIOR	SSD						
8.	vacant				Consilier achiziții publice	I	ASISTENT	Sup.						
<b>COMPARTIMENT IMPOZITE SI TAXE</b>														
9.	VACANT				referent	I	debutant	medii						
10	IFTODE DANIELA				Inspector	I	Asistent	Sup.						
<b>COMPARTIMENT DESERVIRE SI INTRINERE</b>														
11.	BEJAN NECULAI									muncitor calificat 1-			M/G	

										instalator instalatii tehnico sanitare si de gaze				
12.	vacant									muncitor calificat			M/G	
<b>COMPARTIMENTUL de PAZA</b>														
<b>13</b>	Gafton Ionel									<b>Paznic</b>			M/G	
<b>SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA</b>														
14.	ROTARU IONEL									Sef serviciu voluntar pt.situatii de urgenta			(M/G)	
<b>COMPARTIMENT CULTURA</b>														
15	CARP TINCUTA									Bibliotecar		IA	Sup.	exceptate de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010
<b>COMPARTIMENT IMPLEMENTARE PROIECTE FONDURI EUROPENE</b>														
16	vacant									Inspector		asisten t	Sup .	posturi aprobate OP 120/19.03.2026 cf. pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010
18	11 posturi pentru asistenți personali ai persoanelor cu handicap									Asistent personal			G/M	exceptate de la calculul numarului maxim de posturi - art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010. Angajati ce variaza, cf. prevederilor Legiiei nr. 448/2006

Funcția / / Număr de / posturi	Ocupate	Vacante	Total
<b>Nr. total de demnitari</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Nr. total de funcții publice</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
Nr. total de înalți funcționari publici	0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere	1	0	1
Nr. total de funcții publice de execuție	5	2	7
<b>Nr. total de funcții contractuale de execuție</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
<b>Nr. total de funcții din instituție</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>16</b>

<b>Din care:</b>			
<b>Nr total de posturi exceptate, potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare</b>	<b>1 post cultura</b>		
Nr total de posturi suplimentare aprobate prin OP 120/19.03.2026 cf. pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare	<b>1 post</b>		
Nr total de posturi potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare (dupa reducerea aplicata cf. OUG nr. 7/2026)	14 posturi (10 posturi cf. adresa Ins. Pref. Nr. 2500/16.03.2026 + 3 post prin aplicarea art. XL alin. 7) lit. b) din OUG 7/2026 - respectiv prin reducerea cu 4 posturi de la pct. 4 – Implementare proiecte din anexa la OUG 63/2010+1 post prin exceptarea postului de bibliotecar)		
Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor pers. cu handicap - obligatie de a prevedea posturi de asistent personal persoana cu handicap	11 posturi asistent personal pentru persoana cu handicap		

PRIMAR ,  
GAFTON COSTICA

INTOCMIT,  
TIRON TINCA